

Gleichstellungs-Aktionsplan 2025 - 2028: Fakultät PHILOSOPHISCH-HISTORISCHE FAKULTÄT

Name
Datum letzte Bearbeitung

Handlungsfeld	laufend / neu	Beschrieb Massnahme	Indikatoren	Umsetzung (Jahre)	Status	Link / Dokumente	Kosten der Massnahme (pro Jahr während der Umsetzung)	Bemerkung(en)
HF 1: Verankerung Chancengleichheit und Gleichstellung von Frauen und Männern	laufend	GSK ist im Fakultätsreglement verankert			●			
	laufend	Gleichstellungsbeauftragte in Kommissionen benannt			●			
	laufend	Fakultäre Kommissionen sind paritätisch besetzt			●			
	laufend	Anstellung einer Gleichstellungskoordinator:in für die GSK-Aktivitäten			●			
	neu	Entwicklung eines Chancengleichheitszertifikats			●			
HF2: Personalauswahl und Beförderungen	laufend	Die Fakultät besetzt ihre Positionen paritätisch	wird fortlaufend von der Wahlkommission bewertet		●			
	laufend	Frauen sind nachdrücklich zur Bewerbung auf Professuren und Dozenturen ermuntert			●			
	laufend	Stellen werden nach Möglichkeit im Job-Sharing besetzt			●			
HF3: Förderung von Nachwuchswissenschaftler:innen	laufend	Fakultäre Fördermittel sind paritätisch verteilt			●			
	laufend	Best-practice Beispiele: Gleichstellungslunch oder Gastvorlesungen			●			
	laufend	Mittelbau- und Doktorierenden-Stellen sind paritätisch verteilt			●			
HF4: Beruf, Studium und Care	laufend	Förderung durch Gleichstellungsfonds			●			
	laufend	Geschlechterforschung verankert			●			
	laufend	Studium: Lehre zu genderspezifischen Themen wird ausgewiesen			●			
	laufend	Gender Studies in der Lehre			●			
HF5: Studienwahl und Zugang zum Studium	laufend	Verringerung der horizontalen Segregation/Geschlechteranteil in den			●			
	laufend	Beteiligung der Fakultätseinheiten am Nationalen Zukunftstag			●			
HF6: Respektvolles und inklusives Studien- und Arbeitsumfeld	neu	Veröffentlichung der ethischen Grundsätze der Fakultät			●			
	neu	Entwicklung eines Chancengleichheitszertifikats			●			
	neu	Unterstützung bei der Erstellung eines universitätsweiten Code of Conduct.			●			
	neu	Unterstützung bei der Erstellung zentralisierter			●			
HF7: Kommunikation	laufend	Die fakultäre Gleichstellungsarbeit ist sichtbar			●			
	laufend	Die GSK-Website ist vollständig mehrsprachig			●			
	neu	Die Zugangsinformationen (barrierefreie und geschlechtsneutrale Toiletten usw.) öffentlich zugänglich machen	Mit dem geeigneten Ansprechpartner (UniBe App - Team) koordinieren, die Zugangsinformationen öffentlich zugänglich zu machen		●			
Diversität: Physische und psychische Beeinträchtigungen	laufend	Disability Studies in der Lehre			●			
	neu	Organisation von F-INK-Workshops zu inklusiver Lehre und zu leichter Sprachen			●			
	neu	Unterstützung bei der Erstellung zentralisierter Nachteilsausgleichsverfahren.	Vorbringen eines Schreibens an das Vize-Rektorat Qualität, das Vize-Rektorat Lehre, und die AfC		●			
Diversität: Alter								
Diversität: Ethnische Herkunft (Sprache, Nationalität, Hautfarbe, Migrationserfahrung, Religion)	laufend	Finanzielle Unterstützung der Arbeit der SUB im Bereich Antirassismus und Mentoring für gesellschaftliche Minderheiten.			●			
	laufend	Einbringung in die und Unterstützung der AfC-Arbeitsgruppe zu sozialer Herkunft und Antirassismus			●			
Diversität: soziale Herkunft und Stellung	laufend	Einbringung in die und Unterstützung der AfC-Arbeitsgruppe zu sozialer Herkunft und Antirassismus			●			
Diversität: sexuelle Orientierung und Geschlechtsidentität	laufend	Finanzielle Unterstützung der Arbeit der SUB im Bereich FINTA Mentoring Programm			●			
	neu	Geschlechtsneutrale Toiletten zugänglich machen	Laufende Pilotprojekte für geschlechtsneutrale Toiletten beobachten.		●			
	neu	Die Zugangsinformationen (barrierefreie und geschlechtsneutrale Toiletten usw.) öffentlich zugänglich machen	Mit dem geeigneten Ansprechpartner (UniBe App - Team) koordinieren, die Zugangsinformationen öffentlich zugänglich zu machen		●			
	neu	Anliegen beim ZIB-Büro vorbringen zugunsten des Rechts auf Selbstbestimmung aller Personen an der Universität Bern (einschliesslich Richtlinien zur Namensänderung)	Vorbringen eines Schreibens an die ZIB		●			